

# Plano de Ação – Candidatura à Direção-Geral

Instituto Federal do Espírito Santo – Campus Serra

Período: 2025–2029

Candidato: Marco Antonio de Souza Leite Cuadros

Slogan: "Cuidar das pessoas para transformar o campus — por um Ifes Serra cada vez melhor."



## Apresentação

Sou Marco Antonio de Souza Leite Cuadros, Engenheiro Eletricista, Doutor em Engenharia Elétrica pela UFES e professor titular do Instituto Federal do Espírito Santo – Campus Serra, onde atuo desde 2003.

Nesses mais de 20 anos de dedicação, construí uma trajetória marcada por compromisso com o ensino público de qualidade e por um sentimento verdadeiro: sou apaixonado por este campus. Cada projeto, cada turma, cada desafio enfrentado reafirma esse vínculo com a instituição que ajudei a fortalecer e transformar.

Tenho experiência na coordenação de curso técnico e de programa de pós-graduação no próprio campus, e atuei fortemente no desenvolvimento de parcerias com empresas como VALE, ArcelorMittal, Gerdau, Vamtec, entre outras – sempre conectando o Ifes Serra com o mundo da inovação e da pesquisa aplicada.

Minha atuação é focada em automação, inteligência artificial, inovação tecnológica e na integração entre ensino, pesquisa e extensão. Acredito em uma gestão que una conhecimento técnico, escuta ativa e compromisso com o serviço público, valorizando as pessoas, respeitando a diversidade e construindo caminhos para o futuro.

## Eixos da Proposta de Gestão

Todas as propostas aqui apresentadas serão debatidas com os servidores, estudantes e colaboradores do campus, com o objetivo de estabelecer coletivamente as melhores ações para buscarmos um Ifes Serra de qualidade, que nos encha de orgulho por estudar e trabalhar nele.

### 1. Ensino

- **Promover reuniões com a pedagogia, coordenações, professores e gestão para tornar o conselho de classe mais eficiente**, garantindo a identificação de alunos com dificuldades e encaminhamentos adequados para apoio pedagógico, monitoria ou suporte psicopedagógico.
- **Garantir a presença ativa da Direção-Geral em todos os turnos** (manhã, tarde e noite), mantendo diálogo direto e contínuo com estudantes e servidores.
- **Realizar encontros específicos com professores que utilizam laboratórios**, a fim de mapear necessidades, propor soluções, estabelecer metas de melhorias e garantir a segurança e eficiência das práticas pedagógicas.
- **Atuar na formação, escuta e valorização dos líderes de turma**, garantindo eleições no início de cada semestre e oferecendo orientações regulares para fortalecer sua representatividade.
- **Criar uma Mostra Tecnológica Anual**, com a participação dos cursos técnicos integrados, subsequentes, de graduação e pós-graduação, com exposição aberta à comunidade externa, familiares, escolas e empresas.
- **Implantar um programa de monitoria com estrutura adequada**, oferecendo suporte acadêmico a estudantes com dificuldades e criando uma oportunidade para que os monitores cumpram carga horária de atividades complementares de forma formativa e solidária.
- **Realizar reuniões no início e no final de cada semestre com os cursos e com a diretoria**, com o objetivo de identificar desafios, avaliar processos e propor **ações reais e coletivas para a melhoria contínua da qualidade dos cursos e da experiência acadêmica no Ifes Serra**.
- **Promover diálogo democrático e construtivo com todos os envolvidos no processo educativo** — professores, técnicos, estudantes e gestores — para definir conjuntamente estratégias concretas de aprimoramento do ensino.
- **Identificar as principais causas da evasão escolar** e desenvolver **ações específicas e contextualizadas** para cada curso, buscando a permanência qualificada dos estudantes.
- **Apoiar as ações do Centro Acadêmico (CA)**, garantindo infraestrutura adequada como **salas de convivência** e espaços para organização estudantil.
- **Fortalecer a assistência estudantil**, com foco em buscar **incremento de verbas** e ampliação dos programas de apoio aos alunos em situação de vulnerabilidade.
- **Melhorar os meios de comunicação institucional entre estudantes, servidores e professores**, com ferramentas mais acessíveis, ágeis e eficazes para informações acadêmicas, avisos e feedback institucional.

---

### 2. Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

- Apoiar servidores na submissão de projetos e editais.
- Estimular a formação de grupos de pesquisa e produção científica.
- Expandir parcerias com empresas e centros de inovação.
- Estabelecer conexões entre pesquisa aplicada e demandas regionais.
- **Disponibilizar um laboratório exclusivo para a pós-graduação**, para experimentos, estudos e treinamentos de modelos computacionais avançados.
- **Buscar parcerias com a indústria para criar turmas vinculadas aos programas de pós-graduação**, que em contrapartida colaborem na melhoria dos laboratórios e infraestrutura de pesquisa.

### 3. Extensão e Comunidade

- Ampliar projetos de extensão com impacto social e participação estudantil.
  - Criar eventos que integrem o campus com a comunidade externa.
  - Estimular ações culturais, esportivas e científicas abertas à sociedade.
  - **Buscar meios para oferecer merenda escolar aos estudantes dos cursos integrados**, contribuindo para sua permanência e desempenho.
  - Fortalecer parcerias com empresas e instituições públicas para **investir em cursos, laboratórios e projetos sociais**.
  - **Ofertar cursos FIC** (Formação Inicial e Continuada) como forma de **aproximar a comunidade do campus**, ampliar a inclusão e gerar oportunidades.
  - **Fortalecer a Incubadora do Campus Serra**, estimulando o empreendedorismo, a inovação e o vínculo com o setor produtivo.
- 

### 4. Valorização dos Servidores

- Criar canais permanentes de escuta com TAEs e docentes.
  - Apoiar formação continuada, qualidade de vida e equilíbrio no ambiente de trabalho.
  - Promover reconhecimento e distribuição justa de tarefas.
  - **Dialogar com os servidores para avaliar e redistribuir as cargas de trabalho** de forma coletiva e acordada.
- 

### 5. Estudantes no Centro

- Reforçar políticas de permanência, saúde mental e acolhimento.
  - Estimular o protagonismo estudantil com apoio a representantes de turma, grêmios e DAs.
  - Ampliar espaços de convivência, estudo e participação nos três turnos.
  - **Valorizar os canais de diálogo direto com os estudantes**, incentivando a escuta ativa da gestão.
- 

### 6. Infraestrutura e Modernização

- Realizar diagnóstico participativo das estruturas físicas do campus.
  - Investir em acessibilidade, sustentabilidade energética e revitalização dos espaços.
  - **Modernizar os computadores dos laboratórios e dos setores administrativos**, garantindo tecnologia atualizada para ensino, pesquisa e gestão.
  - **Melhorar a estrutura da biblioteca**, com foco na criação de **salas de estudo em grupo e individuais**.
  - **Articular com a Reitoria, Prefeitura e parlamentares** a construção de **instalações esportivas**, como quadra poliesportiva, campo de futebol, piscina e espaço para beach tênis, promovendo saúde, lazer e pertencimento.
-

## 7. Gestão Administrativa e Institucional

- Estabelecer escuta ativa com reuniões regulares entre a Direção-Geral e os setores.
- Reduzir burocracia, otimizar fluxos e tornar os processos mais ágeis.
- **Garantir transparência em todos os atos da gestão**, com divulgação acessível de decisões e resultados.
- **Democratizar a gestão**, com participação real da comunidade nos processos decisórios.
- Promover **segurança nas entradas e saídas do campus**, com acolhimento adequado.
- Fortalecer parcerias com o setor público e privado para aprimorar o ambiente acadêmico e administrativo.
- **Promover momentos de confraternização e construção da identidade institucional**, valorizando o sentimento de pertencimento de quem estuda e trabalha no Ifes Serra.

## Considerações Finais

A candidatura que apresento nasce do diálogo com servidores, estudantes e a comunidade externa. Minha trajetória no Ifes e fora dele me permite articular gestão com inovação, escuta com decisão, e planejamento com ação.

Quero ser um Diretor-Geral que conhece, respeita e defende o Ifes Serra como um espaço de excelência pública, humana e transformadora.

- Fortalecer a Incubadora do Campus Serra como ambiente de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à geração de soluções locais, aproximando estudantes, servidores e setor produtivo.
- Promover articulações com a Prefeitura da Serra para a construção de ações conjuntas que reduzam custos operacionais do campus e, ao mesmo tempo, ampliem o impacto das atividades de extensão no município.
- Estabelecer parcerias com grandes empresas da região com o objetivo de investir na melhoria dos laboratórios, no fortalecimento dos cursos técnicos e de graduação, e no apoio a projetos de pesquisa aplicada e de extensão.
- Realizar as gestões necessárias para garantir que os estudantes dos cursos técnicos integrados tenham acesso à merenda escolar, contribuindo para sua permanência e rendimento acadêmico.

