



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	417132
Tema geral e seu recorte	Metodologia e Técnicas da Computação Aplicação de técnicas de MDD ao processo de desenvolvimento de software
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolvimento Orientado a Modelos (Model-Driven Developmet - MDD)
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Adotar novos insights à sua ação
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar a pesquisa aplicada, serviços técnicos científicos e soluções tecnológicas inovadoras
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DPPGE SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	427584
Tema geral e seu recorte	Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos Sistemas elétricos e eletrônicos
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar meus conhecimentos na área em que leciono
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover uma melhoria na qualidade do ensino e no desempenho acadêmico, alinhando as ações às metas de inovação e excelência educacional da organização
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA – 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	416291
Tema geral e seu recorte	Saúde Pública Estudo e gestão de políticas, serviços, programas e assuntos emergentes voltados à saúde
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em saúde e habilidades em gestão de serviços de saúde
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na gestão e implementação de serviços de saúde, impactando positivamente o bem-estar da comunidade escolar.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER-DPPGE SER-DIREN SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	427593
Tema geral e seu recorte	Administração de Setores Específicos Gestão e organização
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências em gestão estratégica e organização para otimizar processos e recursos em áreas específicas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Aplicar uma abordagem mais eficiente e inovadora gestão institucional em seus mais diversos aspectos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	420327
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Estudo e aplicação de princípios e técnicas contábeis
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar meus conhecimentos em contabilidade pública e gestão financeira
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na gestão contábil e financeira, incluindo patrimonial e de suprimentos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	416242
Tema geral e seu recorte	Ciências Contábeis Contabilidade, auditoria e gestão financeira
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar meus conhecimentos na área em que leciono
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover uma melhoria na qualidade do ensino e no desempenho acadêmico, alinhando as ações às metas de inovação e excelência educacional da organização
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DPPGE SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	427618
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Técnicas e práticas de atendimento ao público com foco em inclusão e diversidade
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a comunicação e atendimento eficaz ao público, respeitando suas diversas nuances e identidades
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na qualidade do atendimento e na satisfação do usuário
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER-DPPGE SER-DIREN SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	427664
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança e gestão de conflitos na administração pública
Perfil dos agentes públicos	Cargo de Gestão da área administrativa (Função Gratificada, Cargo de Direção, Representantes de Unidade) e Técnicos Administrativos em Educação
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades de liderança e gestão de conflitos para aprimorar a condução de equipes
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na gestão de equipes e resolução eficaz de conflitos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	416272
Tema geral e seu recorte	Físico-Química Química quântica
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar meus conhecimentos na área em que leciono
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover uma melhoria na qualidade do ensino e no desempenho acadêmico, alinhando as ações às metas de inovação e excelência educacional da organização
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	427674
Tema geral e seu recorte	Governança e Gestão de Riscos Estruturação de práticas para garantir conformidade, transparência e gestão eficaz de riscos
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em governança corporativa e habilidades na identificação e mitigação de riscos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecimento da governança e maior segurança nos processos decisórios
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DPPGE SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	427725
Tema geral e seu recorte	Tópicos Específicos de Educação Metodologias, políticas, práticas pedagógicas e contextos educativos variados
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar a prática e desempenho do exercício de tarefas inerentes à educação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Aprimorará o ensino e a aprendizagem em diferentes contextos educativos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	416296
Tema geral e seu recorte	Políticas públicas Gestão e planejamento de políticas públicas para intervenções em saúde, educação e apoio a vulnerabilidades sociais
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em políticas sociais e práticas de intervenção no contexto aplicado
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promoção do bem-estar social e do desenvolvimento humano
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER-DPPGE SER-DIREN SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	427706
Tema geral e seu recorte	Línguas Estrangeiras Modernas Estudo e domínio de línguas
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver proficiência em línguas estrangeiras
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliação das capacidades de comunicação internacional e facilitação de parcerias globais
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG
Código da necessidade de desenvolvimento	399038
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Recrutamento, desenvolvimento, retenção, engajamento e gestão da vida funcional de servidores
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar competências na área de gestão de pessoas
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Otimização da gestão de pessoas
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DPPGE SER-DIREN SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	428381
Tema geral e seu recorte	Inovação Tecnologias e processos para melhorar produtos, serviços e soluções
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar a capacidade de criar soluções inovadoras, aplicar novas tecnologias e liderar mudanças para melhorar processos e resultados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Prospectar cenários para além do futuro imediato
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fomentará a criatividade e a eficiência, melhorando processos e resultados
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DPPGE SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	428385
Tema geral e seu recorte	Inovação Propriedade Intelectual e Inovação
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos avançados em direitos autorais, patentes e marcas, bem como habilidades analíticas e de pesquisa
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Prospectar cenários para além do futuro imediato
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Aplicar uma abordagem mais eficiente e inovadora na proteção e gestão de propriedade intelectual, impulsionando a competitividade e a inovação
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	416235
Tema geral e seu recorte	Matemática Aplicada Práticas inclusivas no ensino da matemática
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Explorar metodologias inclusivas para aprimorar a prática educacional e pesquisa acadêmica
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Entender: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Potencializará a qualidade do ensino, promovendo abordagens inovadoras e inclusivas que elevam o desempenho acadêmico e institucional
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	420332
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Gestão de processos de aquisição e logística no setor público
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em processos de compras públicas e gestão logística eficiente
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na eficiência das aquisições e na gestão dos recursos públicos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	428389
Tema geral e seu recorte	Regulação Estudo e aplicação de normas
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar meu conhecimento em normas regulatórias e habilidades em análise de conformidade
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Garantia de conformidade legal e aprimoramento dos processos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER-DPPGE SER-DIREN SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	428384
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Aprendizado de técnicas e procedimentos utilizados na rotina de trabalho, incluindo habilidades para operar sistemas
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades em planejamento estratégico e gestão de projetos e processos
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Otimização dos processos e projetos internos
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG
Código da necessidade de desenvolvimento	399033
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Gestão, organização e otimização de processos e recursos de comunicação
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades em comunicação institucional para fortalecer a imagem e a presença do campus
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Comunicar propósitos, planos e estratégias
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na articulação e eficácia comunicacional
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	417156
Tema geral e seu recorte	Educação e Docência Programa Intensivo de Inglês/TOEFL® PREPARAÇÃO DE TESTE IBT
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Formação Continuada do Servidor
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover capacitação e qualificação estratégicas continuadas de servidores; intensificar a atuação do Ifes como instituição promotora de educação profissional, científica e tecnológicas
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	416232
Tema geral e seu recorte	Educação e Docência Metodologias Ativas de Ensino e Aprendizagem na Educação
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Conhecimentos em metodologias de ensino e gestão educacional
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo
Nível de esforço de aprendizagem	Aplicar: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover uma melhoria na qualidade do ensino e/ou das técnicas pedagógicas no desempenho acadêmico, alinhando as ações às metas de inovação e excelência educacional da organização
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER-DPPGE SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	428405
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Gestão, organização e otimização de processos e recursos de TI
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências em gestão, organização e otimização processos e recursos na área de tecnologia da informação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria e inovação nos serviços e ensino de Tecnologia da Informação
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER-DPPGE SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	428406
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Sistemas computacionais e redes
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprofundar meus conhecimentos na área de tecnologia da informação
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover a melhoria da qualidade dos serviços e do ensino em Tecnologia da Informação
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	417163
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Modelagem Conceitual
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Pesquisa em Modelagem Conceitual
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Analisar: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar a pesquisa aplicada, serviços técnicos científicos e soluções tecnológicas inovadoras
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	417167
Tema geral e seu recorte	Análise e Ciência de Dados Inteligência artificial, focando em redes neurais para modelagem de sistemas dinâmicos
Perfil dos agentes públicos	Docentes
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Novos avanços na área de inteligência artificial, incluindo redes neurais, aprendizado por reforço e ciência de dados
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar a pesquisa aplicada, serviços técnicos científicos e soluções tecnológicas inovadoras
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2025.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."